

INFORMĀCIJA PAR PERSONAS DATU APSTRĀDI DARBA KANDIDĀTIEM PERSONĀLA ATLASĒS PROCESĀ

Redakcija 09.09.2024.



1. Vispārīgā informācija

Akciju sabiedrība "RĪGAS PIENA KOMBINĀTS", reģistrācijas Nr. 40003017441, adrese: Rīga, Bauskas iela 180, LV-1004 (turpmāk saukts – "uzņēmums"), ar šo informē darba kandidātus, kuri piesakās uz vakanci Uzņēmumā un/vai piedalās atlases procesā (turpmāk saukti – "kandidāti"), par viņu personas datu apstrādi saistībā ar pieteikšanos uz vakanci un piedalīšanos atlases procesā.

Uzņēmums kandidātu personas datu apstrādi veic, pamatojoties uz Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti (c) prasībām un ar šo paziņojumu sniedz kandidātam (datu subjektam) informāciju par personas datu apstrādi atbilstoši Vispārīgās datu aizsardzības regulas 13. panta un 14. panta prasībām.

Uzņēmums dara zināmu, ka attiecībā uz kandidātu personas datu apstrādi, tas ir uzskatāms par personas datu pārziņi Vispārīgās datu aizsardzības regulas izpratnē. Datu pārziņa kontaktinformācija ir atrodama šī paziņojuma beigās.

2. Personas dati un to iegūšana

Piesakoties uz vakanci un atlases procesā personas dati tiek iegūti no paša kandidāta. Uzņēmums iegūst un apstrādā tos personas datus, ko viņam ir sniedzis pats kandidāts, un tikai tādā apjomā, kā uzņēmumam ir nepieciešams, lai veiktu kandidātu atlasī, novērtēšanu un izvēli.

Kandidāta personas datus uzņēmums var iegūt no paša kandidāta, piemēram, no kandidāta iesniegtā CV (Curriculum vitae), motivācijas vēstules, rekomendācijas vēstulēm, darba intervijas laikā sniegtās informācijas u.c. Kandidāta personas datus uzņēmums var iegūt arī no citām personām un avotiem, piemēram, no kandidāta bijušā darba devēja sniegtajām rekomendācijām par kandidātu, kā arī no publiski pieejamās informācijas par kandidātu (piemēram, no starptautiskās uzņēmējdarbības un nodarbinātības platformas *LinkedIn* u.c.). Konkrētāku personas datu kategoriju un veidu uzskaitījumu skat. 3.sadaļas tabulā.

Uzņēmums aicina nesniegt personas datus, kas uzņēmumam, atlasot kandidātus, nav nepieciešami un/vai nav atbilstoši atlases procesa mērķim, piemēram, informāciju par kandidāta politisko, reliģisko vai citu pārliecību, grūtniecību, ģimenes stāvokli, mantisko stāvokli, informāciju par nacionālo vai sociālo izcelsmi utml.

Ja kandidāts ir norādījis kādu personu kā atsauksmes devēju, kandidātam ir pienākums informēt šo personu par to, ka uzņēmumam tiek nodoti šīs personas dati atsauksmes sniegšanas nolūkā.

Kandidāta personas datu apstrādes pamats ir kandidāta piekrišana. Gatavojoties noslēgt darba līgumu, no kandidāta tiek prasīti personas dati, kas nepieciešami saskaņā ar normatīvajiem aktiem (nosūtīšanai uz obligātās veselības pārbaudes veikšanu) un darba līguma noslēgšanai.

Kandidāta personas datu sniegšana uzņēmumam ir brīvprātīga, tomēr, ja kandidāts nepiekrīt noteiktu savu personas datu apstrādei, kandidāta pieteikums var netikt izvērtēts atlases procesa gaitā. Kandidāts savu doto piekrišanu var jebkurā brīdī atsaukt, un tādā gadījumā viņa dalība atlases procesā izbeidzas.

3. Personas datu apstrādes mērķi un tiesiskie pamati

Uzņēmums var iegūt un apstrādāt tabulā norādītos kandidāta personas datus (saraksts nav izsmeļošs) un saskaņā ar tabulā norādītajiem mērķiem:

Personas datu kategorijas un veidi	Apstrādes mērķi (nolūki)	Tiesiskais pamats
Identifikācijas dati: vārds, uzvārds, personas kods, pases vai personas apliecības (ID kartes) dati.	Personas identifikācija kandidātu vidū. Darba piedāvājuma iesniegšana, darba līguma sagatavošana noslēgšanai ar	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts (datu subjekta piekrišana) un b) apakšpunkts
Norēķinu dati: banka, konta numurs.		

Kontaktinformācija: dzīvesvietas adrese, e-pasts, tālruņa numurs.	kandidātu, nosūtīšana uz obligāto veselības pārbaudi.	(pirms līguma noslēgšanas veicamie pasākumi).
Kontaktinformācija: e-pasts, tālruņa numurs.	Saziņa ar kandidātu. Darba piedāvājuma (ofertes) izteikšana.	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts (pārziņa vai trešās personas leģitīmās intereses).
Kvalifikāciju raksturojošie dati: izglītība, darba pieredze, cita informācija, kas attiecas uz vakancē norādītajām prasībām kandidātiem. Rekomendācijas: esošā vai bijušā darba devēja pārstāvja identitāte un kontaktinformācija, atsauksmes saturs. Darba interviju, testēšanas, uzdevumu izpildes procesā iegūtie dati: testu, uzdevumu, interviju rezultāti un cita atlases laikā iegūtā informācija.	Kandidāta atbilstības vakancei noteiktajiem kritērijiem izvērtēšana / vispiemērotākā kandidāta atlase, lai nodrošinātu efektīvu uzņēmuma darbību.	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts (pārziņa vai trešās personas leģitīmās intereses).
Dati par atbilstību īpašiem kritērijiem, atļaujām, sodāmību un cita informācija, piemēram, attiecībā uz ārvalstu kandidātiem un kandidātiem un īpašiem amatiem.	Atbilstības nodrošināšana uzņēmumam saistošajiem normatīvajiem aktiem un uzņēmuma likumīgajām interesēm.	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts (pārziņa vai trešās personas leģitīmās intereses) un c) apakšpunkts (juridiska pienākuma izpilde).
Videoieraksts (uzņēmuma telpās tiek veikta videonovērošana un tās rezultātā tiek uzglabāti videoieraksti, kuros var būt ietverts kandidāta attēls).	Saskaņā ar paziņojumu par uzņēmumā veiktās videonovērošanas datu apstrādi ¹ .	Saskaņā ar paziņojumu par uzņēmumā veiktās videonovērošanas datu apstrādi ¹ .
Citi dati: visi citi dati, ko kandidāts pēc saviem ieskatiem iesniedzis atlases procesā.	Kandidāta atbilstības vakancei noteiktajiem kritērijiem izvērtēšana / vispiemērotākā kandidāta atlase.	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts (datu subjekta piekrišana) un f) apakšpunkts (pārziņa vai trešās personas leģitīmās intereses)
Visi iepriekšminētie personas dati (pēc situācijas, atbilstības un nepieciešamības)	Uzņēmuma likumisko interešu aizsardzībai (piemēram, strīdu risināšanas procesos, lai sniegtu paskaidrojumus iestādēm, revīzijās vai saistībā ar valsts iestāžu pieprasījumiem pārbažu gadījumos).	Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts (pārziņa vai trešās personas leģitīmās intereses) un c) apakšpunkts (juridiska pienākuma izpilde).

¹ INFORMĀCIJA PAR JŪSU PERSONAS DATU APSTRĀDI SAISTĪBĀ AR VIDEONOVĒROŠANU:

https://admin.foodunion.lv/wp-content/uploads/2024/07/Pazinojums_Informacija_par_personas_datiem_Video.pdf

Gadījumos, kad kandidāta personas dati tiek apstrādāti, balstoties uz uzņēmuma leģitīmajām interesēm, šīs leģitīmās intereses ir šādas: atbilstības uzņēmumā apstiprinātajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem nodrošināšana, atbilstošākā kandidāta izvēle uzņēmuma darbības un citu iekšējo procesu efektīvākai norisei, uzņēmuma likumisko interešu aizsardzība strīdus gadījumos, kā arī īpašuma aizsardzība un citas intereses, kas izriet no videonovērošanas datu apstrādes.

4. Personas datu saņēmēji

Uzņēmums var nodot kandidāta personas datus trešajām personām, kas sniedz kandidāta testēšanas, novērtēšanas, izpētes un citus personāla atlases pakalpojumus; kandidāta bijušajiem darba devējiem, lai iegūtu informāciju par kandidāta iepriekšējo darba pieredzi; darba devēja darbību uzraugošajām iestādēm, kā arī tiesību aktos paredzētajos gadījumos tiesībsargājošajām iestādēm, piemēram, Valsts policijai, valsts drošības iestādēm. Ja kandidāts pieteicies uz vakanci, izmantojot personāla atlases platformas (piemēram, cv.lv), kandidāta personas dati būs pieejami arī šo platformu uzturētājiem, un kandidātam jāiepazīstas ar konkrētās platformas privātuma politiku vai paziņojumu par personas datu apstrādi.

Uzņēmums nenodod kandidātu personas datus ārpus Eiropas Savienības/Eiropas Ekonomiskās zonas.

Kandidātu personas dati var būt pieejami arī neatkarīgajiem pakalpojumu sniedzējiem, kas sniedz uzņēmumam tādus pakalpojumus, kā piemēram, informācijas tehnoloģiju (IT) pakalpojumus, e-pasta piegādes pakalpojumus, apsardzes, juridiskos un citus pakalpojumus. Personas dati šīm trešajām personām tiks nodoti vai būs pieejami vienīgi nolūkā nodrošināt pakalpojumu sniegšanu.

Uzņēmums var nodot kandidāta personas datus citam "Food Union" grupas uzņēmumam, lai iekļautu kandidātu šī uzņēmuma darbinieku atlasē, tikai ar kandidāta iepriekšēju rakstisku piekrišanu.

5. Personas datu apstrādes ilgums

Kandidāta personas dati tiks glabāti tik ilgi, cik nepieciešams saistībā ar šajā paziņojumā norādītajiem mērķiem, bet attiecībā uz atlases procesu - ne ilgāk kā 6 (sešus) mēnešus pēc kandidātu atlases beigām. Šāds termiņš ir noteikts tāpēc, lai gadījumā, ja pirmais izvēlētais kandidāts tomēr neuzsāk vai neturpina darba attiecības, uzņēmums varētu izteikt darba piedāvājumu citiem kandidātiem, neuzsākot jaunu atlasī. Nosakot šo termiņu, ir ņemts vērā arī uzteikuma termiņš un pārbaudes laika termiņš.

Strīdu un tiesvedību gadījumā personas dati var tikt uzglabāti ilgāk, ievērojot datu minimizācijas un nolūka ierobežojuma principus.

Kandidātam, uzsākot darba attiecības uzņēmumā, personas dati tiks apstrādāti saskaņā ar Darba likumu, citiem ar nodarbinātību saistītiem normatīvajiem aktiem un uzņēmuma iekšējiem noteikumiem.

6. Datu subjekta tiesības

Vispārīgā datu aizsardzības regula piešķir datu subjektiem tiesības ietekmēt viņu personas datu apstrādi.

Kandidātam ir tiesības piekļūt saviem personas datiem un saņemt informāciju par to apstrādi; pieprasīt izlabot nepareizus, neprecīzus vai nepilnīgus personas datus, ierobežot to apstrādi; pieprasīt datu dzēšanu; izmantot tiesības uz datu pārnēsāmību; iesniegt sūdzību datu aizsardzības iestādē; atsaukt piekrišanu (ja personas datu apstrādes pamats ir piekrišana).

Lai izmantotu savas kā datu subjekta tiesības, atsauktu savu piekrišanu vai uzdotu jebkādas ar personas datu apstrādi saistītus jautājumus, kandidāts ir aicināts nosūtīt savu pieprasījumu uz uzņēmuma e-pastu, vai pa pastu uz uzņēmuma juridisko adresi, vai iesniegt personiski, savu vizīti iepriekš piesakot pa tālruni. Ja tiek konstatēta nepamatota vai normatīvajiem aktiem neatbilstoša personas datu apstrāde, kandidāts ir tiesīgs iesniegt sūdzību Datu valsts inspekcijai.

7. Informācija par datu pārzini

Nosaukums: Akciju sabiedrība "RĪGAS PIENA KOMBINĀTS"

Reģistrācijas numurs: 40003017441

Adrese: Rīga, Bauskas iela 180, LV-1004

Tālr. +371 67066887

E-pasts ar kandidātu atlasī saistītos jautājumos: personals@foodunion.com

Datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija: dati@foodunion.com